

- Manejo de portales de empleo.
- Asistencia a ferias de empleo.
- Capacitaciones de Inducción al Personal de Nuevo Ingreso.

Coordinador de Capital Humano • NAPA AUTOPARTES GDL

Mayo 2017–agosto 2018

- Reclutamiento y selección de personal para dos sucursales de Napa en la ciudad de Guadalajara.
- Inducción al personal de nuevo ingreso.
- Entrega de cheques ya sea por liquidación o renuncia voluntaria.
- Elaboración de Reportes Psicométricos.
- Aplicación de Pruebas Psicométricas ya sean en línea o presencial
- Relaciones laborales
- Prenomina, revisión de nóminas y Entrega de recibos de Nomina.
- Indicadores del departamento de Capital Humano

Asesor de Capital Humano • Corporativo Grupo Premier

Septiembre 2014–mayo 2017

- Contratación y selección del personal de 9 agencias locales y 3 foráneas.
- Aplicación y elaboración de evaluaciones psicométricas.
- Manejo de contratos.
- Realización de Entrevistas ya sea de manera personal o vía telefónica.
- Auditoría de Certificaciones de plantas Automotrices.
- Impartir cursos de Inducción al personal de nuevo Ingreso.
- Manejo de Personal.
- Relaciones laborales.
- Indicadores del departamento de Capital Humano

Selección y reclutamiento de personal • secretaria de Seguridad Publica Sinaloa.

Mayo 2013 a Agosto 2013

- Encargada de seleccionar, entrevistar y reclutar personal para el programa de Promotores Preventivos de la secretaria de Seguridad Publica, realizando el trabajo en tres sedes, Mazatlán, Culiacán y Mochis.

EDUCACIÓN

Universidad Autónoma de Sinaloa, Facultad de Psicología, Culiacán Sinaloa

- Generación 2008 - 2013
- Titulado y Cédula Profesional.

HABILIDADES

- Honesta.
- Trabajo en Equipo.
- Responsable.
- Disponibilidad para Viajar.
- Manejo de personal a cargo.

CURSOS:

- Entorno Organizacional a la luz de la NOM 035-STPS-2018. – Centro de estudios fiscales y de la seguridad social de México- 2019.
- Inducción a la norma de Sistema de Gestión de la calidad ISO 9001:2015 – Grupo Alianza Empresarial – 2021.
- Cursos de Protección Civil- Procise – 2022.
- Análisis e Implementación de la Norma ISO 14001:2015- SGM Consultores- 2023
- Análisis e Implementación de la norma ISO 45001:2018” – SGM Consultores- 2023.
- Día Internacional de la Mujer. Secretaria del Bienestar- marzo 2024
- Introducción a los derechos de la Infancia y la Juventud. - secretaria de Bienestar- Julio 2024
-

Alejandrina Chávez Ontiveros

Lic. En Psicología

EXPERIENCIA LABORAL

Directora de la Instancia Municipal de la Mujer y Promoción y Educación para la Salud.

• **H. Ayuntamiento de Villa Corona Jalisco**

01 marzo 2024 – Actualidad

Responsabilidades:

- Promover el desarrollo de las mujeres para lograr su plena incorporación a la vida económica, política, cultural y social de los municipios en un marco de igualdad entre mujeres y hombres.
- Asesoría, consejería y derivación de violencia de género; así como seguimiento del caso.
- Talleres, foros y pláticas con temáticas distintas para el beneficio de las mujeres.
- Capacitaciones.
- Programas de apoyo (no calendarizados).
- Apoyo en psicología a mujeres que lo requieran
- Ferias de Salud y campañas.
- Promoción del mastógrafo en el municipio.
- Pláticas, talleres y foros sobre prevención de enfermedades en escuelas y población abierta.
- Entrega de preservativos gratuitos y folletería.
- Realización de pruebas rápidas para detectar VIH y Sífilis.
- Canalización de pacientes con resultados positivos de VIH y Sífilis a las instancias correspondientes para inicio de tratamiento.
- Asesoría y pláticas sobre VIH/SIDA.

Jefe de Recursos Humanos • Química Marcat

10Septiembre2018 – 03Noviembre2023

Responsabilidades:

- Coordinar y dirigir todo el departamento de Recursos Humanos en la Empresa.
- Aplicación e interpretación del Clima laboral.
- Reportes de incidencias.
- Plan de Capacitaciones.
- Atender las Auditorias de ISO9001-2015.
- Eventos del personal.
- Atención de Reportes y quejas de los colaboradores.
- Controles de horarios y asistencia del personal.
- Evaluaciones de Desempeño.
- Terminación de relaciones laborales.
- Descripciones de puestos.
- Aplicación e interpretación de la NOM-035-STPS-2018.
- Aplicación de Vales de despensa.
- Manejo de personal a cargo.
- Aplicación de Pruebas Psicométricas en plataforma y en físico.
- Entrega de Uniformes al personal.